

# Conmetis AG ist zertifizierter Partner von Ensize



Ensize international entwickelt Instrumente, die auf etablierten Verhaltensweisen und Forschung basieren und bietet uns eine hochmoderne Online-Plattform für Schulungen, Wissen und Bewertungen. Ensize wurde 1992 in Schweden gegründet und ist ein weltweit tätiges Bewertungsunternehmen mit Fachwissen in den Bereichen Führung, Organisation, Verkauf und menschliches Verhalten.

## Politik im Projekt, die Erfolg so schwer macht!

Kommt Ihnen das auch bekannt vor? Sie sind benannt worden ein wichtiges Projekt zu leiten und starten damit ein Team zusammen zu stellen. Doch Sie wissen, dass es zwischen zwei Personen der von Ihnen gewünschten Teammitglieder immer wieder zu Unstimmigkeiten und Konflikten kommt. Sie sind somit gezwungen, sich für einen der beiden zu entscheiden. Einen anderen Experten, den Sie gerne im Team gehabt hätten, wird von seinem Vorgesetzten nicht freigegeben und Sie müssen sich mit einem Ersatz zufriedengeben, von dem Sie wissen, dass er sich nicht gut mit den anderen versteht. Diese Auflistung von Schwierigkeiten könnten wir beliebig fortsetzen.

Die meisten Herausforderungen in Projekten sind vorhersehbar und vermeidbar. Genauso ist der Erfolg planbar, wenn man den Fokus auf die richtigen Aspekte legt. Produktive und effizient agierende Teams zusammenzustellen, ist keine leichte Aufgabe. Doch sie ist essenziell wichtig, um qualitativ hochwertige Ergebnisse zu erzielen. Auch unsere immer komplexer werdenden Arbeitswelten

stellen Menschen vor Probleme, bei denen sie nicht wissen, wie sie sich aufgrund der veränderten oder neuen Situation zu verhalten haben. Wer nicht lernt sein Verhalten und das seiner Mitarbeiter an die Anforderungen seines Arbeitsumfeldes zu adaptieren, wird über kurz oder lang scheitern. Doch woher weiß man wie man sich selbst verhält und mit anderen Menschen besser klarkommt?

Eine Verhaltensanalyse wird helfen, die eigenen Handlungsweisen systematisch zu reflektieren und andere Personen einzuschätzen. Dabei hat sich die Methode der DISG Analyse ausgezeichnet, die sich durchweg durch ihren pragmatischen und zielgerichteten Ansatz auszeichnet.

DISG ist ein Akronym für **D** wie Dominant, **I** wie Initiativ, **S** wie Stetig, **G** wie gewissenhaft und teilt dadurch die Verhaltensstile der Menschen in vier verschiedene Grundkategorien ein. Der Fokus liegt dabei auf den Anwender mit seinen persönlichen Eigenschaften, seiner Kommunikation und Interaktion mit dem Umfeld und mit seiner Rolle als Führungskraft oder Teammitglied. Dies bedeutet, dass das Modell dabei unterstützt sich selbst besser kennenzulernen, seine Mitmenschen besser zu verstehen und das eigene Verhalten bei Bedarf an andere anpassen kann.

» Politik ist der Kampf um die Veränderung oder Bewahrung bestehender Verhältnisse. «

Christian Graf von Krockow, 1976

Es steht außer Zweifel: Konflikte und ineffiziente Kommunikation bzw. Zusammenarbeit mit den Kollegen kosten Geld und Zeit. Die Qualität der Arbeit leidet, Chancen werden nicht genutzt, Potentiale nicht gehoben und Mitarbeiter sind frustriert und unmotiviert.

Wir von der Conmetis AG haben uns für die DISG Analyse von Ensize entschieden, da sie sich in mehr als 25 Jahren bewährt hat und sie einfach und schnell durchführbar ist. Somit wird die eigentliche Projektarbeit nicht beeinträchtigt und die Analysen sind für jeden verständlich, werten nicht, und sind flexibel einsetzbar. Egal ob sie es für den Einsatz von neuen Mitarbeitern (Rekrutierung), Teamzusammenstellung oder -entwicklung, Konfliktmanagement und/oder für das Verhalten von Führungskräften einsetzen. Sie verbessern dadurch die Kommunikation innerhalb Ihres Unternehmens, Ihres Teams und Ihrer Kollegen.

Sind Sie auch daran interessiert Ihr Potential und das Ihrer Mitarbeiter zu erhöhen, dann sprechen Sie uns an. Gerne geben wir Ihnen weitere Informationen zu unseren Analysen, Workshops und dem DISG Modell.

[www.conmetis.com](http://www.conmetis.com)